Biz Bir Takımız (Çalışanlar İçin Takım Çalışması)

Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

Gerçek bir sinerji yaratmanın yolu, gerçek bir "BİZ" bilincinden geçmektedir. Takım çalışmasını tüm çalışanlarına sindiren bir işletmenin verimliliği, işletmede çalışan herkesin bireysel verimliliklerinin toplamından daha büyüktür. İşte bu eğitimle katılımcılar, "BİZ" bilinciyle çalışmanın keyfine varacaklar.

Bu program sonunda katılımcılar bir yandan eğlenip keyifli zaman geçirirken diğer yandan;

Kendilerini ve takım arkadaşlarını daha iyi tanıma ve özdeğerlendirme yapma olanağı bulacak, kendilerine, takım arkadaşlarına, şirketlerine ve hayata karşı bakış açılarını olumlu yönde değiştirecekler,

Kendilerini daha değerli hissedecek, özgüvenleri artacak; takım arkadaşlarına ve şirketlerine daha fazla değer vermeye ve daha fazla güvenmeye başlayacaklar,

Takımlarına, departmanlarına, şirketlerine karşı aidiyet duygularını geliştirecekler,

Daha yüksek performanslı bir takım olabilmek için gerekli özellikleri tanıyacak ve kendi takımlarında da bu özellikleri geliştirmek ve daha yüksek performanslı bir takım olma yönünde çaba göstermek için motivasyonlarını artıracaklar,

Ve sonuç olarak daha yüksek performanslı bir kurum olma çabalarına katkılarını artıracaklardır.

Neler Paylaşacağız?

TANIŞMA

Tanışma, Öntest ve Takım Kurma Oyunu

1.BÖLÜM (Indoor)

Tanışma ve Program Akışının, Yöntemlerinin Paylaşımı
Ön Bilgilendirme
Biz Bilinci'nin Anlamı ve Biz Bilinci Oluşturmanın Önündeki Engeller
Test: Nasıl Bir Takım Oyuncusuyum? - Kendimizi Tanıyalım
Takım Oyunu: Kazan – Kazan Yaklaşımı
Takım Olmak Demek...
Örnek Videolar:Yüksek Performanslı Takımlar
Güvenmek, Güvenilmek, İletişim ve Motivasyon
Takım Kurma Oyunu: "Biz Neyiz?"

DİNLENME

2.BÖLÜM (Indoor/Outdoor)

Takım İçi İletişimi, İşbirliğini, Güveni ve Motivasyonu Geliştirmeye Yönelik **Takım Oyunları**

YEMEK MOLASI

3. BÖLÜM (Indoor/Outdoor)

Katılımcıların takım halinde, verilen hedef doğrultusunda, verilen malzemelerle, takım içindeki farklı fikirleri müzakere edip anlaşmaya varmalarını gerektirecek, birlikte tasarım ve üretim yapmalarına yönelik uygulamalar.

DİNLENME

4. BÖLÜM (Outdoor)

Katılımcıların takım halinde, verilen hedef doğrultusunda, verilen malzemelerle, takım içindeki farklı fikirleri müzakere edip anlaşmaya varmalarını gerektirecek, birlikte tasarım ve üretim yapmalarına yönelik uygulamalar.

DİNLENME

5. BÖLÜM (Indoor)

Video Kayıtlarının İzlenmesi
Anket: Takımınızın Rekabet Gücü Ne Düzeyde? - Takımların Oyunlarda Gösterdikleri Performansla İlgili Değerlendirmeler ve Geribildirimler
Programın Değerlendirmesi
Sertifikaların Dağıtımı ve Kapanış

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Test: Değişim Zor mudur?
Uygulama: Davranış Gelişim Hedefi Belirleyelim
Sontest
Öntest – Sontest Sorularının Yanıtlanması ve Gelişimin Değerlendirilmesi

Eğitim Programını Değerlendirme ve Katılım Belgelerinin Dağıtımı

Kimler Katılmalı?

Çalışanlarında takım ruhu yaratmak isteyen işletmelerin tüm çalışanları.

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi **7 saattir (1 gün).**

Eğitim programlarından en iyi sonucun elde edilebilmesi için **bir grupta** ideal katılımcı sayısı **15** olarak belirlenmiştir.

Eğitim programının sonunda katılımcılara **"KATILIM BELGESİ"**verilecektir.

Eğitmenler:

Ayşe Demirbaş, Birgül Sarıoğlu, Serdar Tan (Paylaşımlı ve/ya dönüşümlü olarak katılmaktadırlar)

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.