Motivasyon Yoluyla Performans Geliştirmek



Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

Neden çalışanlarımızdan bazıları, sabah herkesten önce gelip, geç saatlere kadar çalışırken, bazıları da mesai saatinin dolmasını ve işyerinden ayrılmayı sabırsızlıkla beklerler? İnsanları bu tür davranışlarda bulunmaya hangi güçler yönlendirir? Hepimiz bütün çalışanlarımızın her zaman büyük bir heyecan ve istekle çalışmalarını ve üretmelerini bekleriz. Ancak bu her zaman mümkün olmayabiliyor. Onları sürekli heyecanlı ve istekli kılmak ve performanslarını sürekli geliştirmek için acaba bizlerin de yapması gerekenler var mı? "Motivasyon Yoluyla Performans Geliştirmek" programı ile ilgili daha pek çok konu işte bu eğitimde sizlerle paylaşılıyor ve eğitime katılan yöneticilerin de motivasyonlarını artıracak uygulamalarla motivasyonu sağlamanın ve performansı artırmanın inceliklerini sergiliyor.

Bu program sonunda;
İnsan davranışlarının karmaşıklığının, davranışları ve performansı etkileyen faktörlerin farkına vararak bunları etkili biçimde analiz etme becerilerimizi geliştireceğiz,
Motivasyonu etkileyen faktörler ve bunlardan etkili yararlanma yöntemleri hakkında bütünsel bir bakış açısı kazanarak, örnek uygulamalar yapma olanağı bulacağız,
Çalışanların performansını geliştirmede yardımcı olacak motivasyon araçlarını tanıyarak bunlardan etkili biçimde yararlanma yönünde olumlu tutum geliştireğiz
Ve böylelikle takımımızı daha etkin yöneterek kurumsal performansı artırma yolunda artı değer yaratacağız.

Neler Paylaşacağız?

TANIŞMA

PERFORMANS YÖNETİMİ Performans Ne Demektir? Performans Yönetimi Nedir? Ne Değildir? Performans Yönetimi Çevrimi Performans Yönetimi Seviyeleri Performansın Bileşenleri: HEDEF + YETKİNLİK + MOTİVASYON Performansın Tanımlanması Neden Performans Değerlendiririz? Yetkinliklere Dayalı 360 Derece Performans Değerlendirme Yaklaşımı Performans Değerlendirmede

Karşılaşılabilecek Problemler ve Üstesinden Gelebilmek Performansın Motive Edilmesi
MOTİVASYON Motivasyon Ne Anlama Geliyor? Motivasyonun Yönetici ve Çalışanlar Açısından Önemi Motivasyonu Etkileyen Faktörler ve Türkiye Toplumu Açısından Geçerlilikleri: Araştırma Sonuçları Nasıl Motive Edilir? Motivasyon Nasıl Kırılır? Liderlik Tarzı ve Motivasyon Beni Neler Motive Eder?: Bir Uygulama ve Sonuçların Değerlendirilmesi Daha Yüksek Bir Ücret mi? Değer Verilmek mi? Hepimiz Farklıyız! Çalışanların Motivasyonunu Artırmaya Yönelik Araçlar ve Bunlardan Etkin Yararlanma Yolları Performansa Dayalı Ödüllendirme Sistemi Bilgi ve Becerilerin Ödüllendirilmesi ve Prim Uygulaması Parasal Olmayan Ödüller Örnek Olay: Tam Mutluluk Diye Bir Şey Var mı? Kendinizi Motive Etmek... Egzersiz: Özgüven Geliştirme Alıştırması Video: Liderin Motive Edici İletişimi - Asla Pes Etme! Takım Oyunu: "Takdir Etmeyi Öğreniyorum" Egzersiz: "Motivasyona Yönelik Eylem Planı"

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ
Eğitim Programı Değerlendirme ve Katılım Belgelerinin Dağıtımı

Kimler Katılmalı?

Çalışanlarını motive ederek performanslarını yükseltmek isteyen tüm yöneticiler.

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi **14 saattir (2 gün).**

Eğitim programlarından en iyi sonucun elde edilebilmesi için **bir grupta** ideal katılımcı sayısı **15** olarak belirlenmiştir.

Eğitim programının sonunda katılımcılara konuyla ilgili bilgiler içeren birer **"KİTAP"**ve **"KATILIM BELGESİ"**verilecektir.

Eğitmen:

Ayşe Demirbaş

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.