

Bütünsel Beyin Gücümle Problem Çözme Becerilerimi Geliştiriyorum



Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

Bir problemle karşılaştığımızda şu cümleyi ne kadar sık duyuyoruz?: "Yapacak bir şey yok". Bu cümleyi bu kadar sık duyunca ne yazık ki algımız kapanıyor, sorunlar karşısında kitleniyor ve alternatif çözümleri göremiyoruz. Einstein'ın dediği gibi, düşünme biçimimizi değiştirirsek eğer, her zaman, farklı çözüm yollarının olduğunu görürüz.

İnsanlığın gelişimini borçlu olduğu neredeyse tek gerçek vardır: Farklı olanı arama merakı. Çünkü gelişim, bir şeyin daha iyisinin olabileceğinin farkında olmayı, bunun nasıl olabileceğini merak etmeyi ve üzerinde düşünmeyi gerektirir.

İnsanların, kurumların ve toplumların geleceğini, aldıkları kararlar belirler. Ve bilim bize, insan beyninin, %60 oranında gördükleriyle karar verdiğini ileri sürmektedir. Öyleyse düşünce üretiminde en büyük kaynak gözümüzün gördüğüdür. O halde daha etkili kararlar verebilmek için görüşümüzü genişletmek, daha fazlasını görebilmekve hatta görünenin dışında kalanları da görebilmek önemli bir beceri haline gelmektedir. Bu da ancak düşünce kalıplarımızı yıkabilmek, çok boyutlu bakabilmek, çok boyutlu düşünebilmekle mümkün.

İşte bu programda, bu becerileri ve bütünsel beyin gücümüzü kullanarak, amaca ulaşmak için önümüze çıkan problemleri çok boyutlu düşünerek, iletişim ve ekip sinerjisini kullanarak, alternatif yolların risklerini değerlendirerek çözme ve kaynakları etkili yönetme becerilerimizi geliştireceğiz.

Neler Paylaşacağız?

AÇILIŞ

İstanbul
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr

Tanışma, Öntest ve Takım Kurma Oyunu

PROBLEMLİ DURUMLARA BAKIŞ AÇIMIZ

Neler Problemdir? Neler Değildir?

Problemlere ve Müşteri Şikayetlerine Bakış Açımız

Kalıp Düşünceler ve Etkileri

Suçlamadan Önce Durumu Anlamak Gerek

Durum Üzerinde Çekişmemek ve İnsanları Problemlerden Ayrı Tutmak

Rol Oynama: "İki Personel" – Kişiselleştirme

Kurumlarda Problemleri Çözebilmek İçin Gerekenler

Örnek Olay: Olumsuz Hayalim

Kalıplarımızı Yıkma

PROBLEM ÇÖZME YOLUYLA SÜREKLİ GELİŞİM SÜRECİ

Düşünmek Ne Demek?

Örnek Olay: "Arabam Neden Çalışmıyor?" – Analitik Düşünceye Önem Vermek

Örnek Olay: "9,5 TL'ye..." – Yaratıcı Düşünmek

Test: Kişiliklerimiz Düşünce Tarzımızı Nasıl Etkiler?

Beynin İkiz Çalışma Sistemi

Beynimizin Esnek Olması Ne Demek?

Uygulama: Her Şey Hayal Etmekle Başlar

Salvador Dali Gibi Düşünmek

Uygulamalar: Düşünmede Akıcılık

Uygulamalar: Düşünmede Esneklik

Picasso ve Velazquez'den Öğrenmek

Uygulamalar: Karmaşanın İçindeki Görebilmek

Hiçbirimiz Hepimiz Kadar Akıllı Değiliz

Örnek Olay: Bilge – Köpek ve Gölet - Her Yerden Gelen Bilgiye Açık Olmak – Objektiflik

PROBLEM ÇÖZME BASAMAKLARI

VE HER ADIMDA KULLANILABİLECEK TEKNİKLER

Problemin Belirtilerini Algılamak

Problemi ve Amacını Doğru Tanımla

Probleme İlişkin Her Türlü Veriyi Topla ve Analiz Et

Örnek Olaylar: Kül Yutmamak ve Basit Düşünmek

Nedenlerin Analizi

Teyit Etme Tuzağı

Ortak Kazanç İçin Ortak Seçenekler Üretmek

Her Seçeneği Değerlendir

Karar Verme Süreci

Başarılı Karar Vermenin Önündeki Engeller

Takım Halinde Karar Verme Uygulaması: Kazan – Kazan ve Ortak Çözüm Üzerinde Durmak

Karar Vermede İlke ve Değerler

Kararın İçine Eylemi Dahil Etmek

Uygulamaya Geçiş Sürekli iyileşme

UYGULAMA:Öğrenilen Bilgi ve Becerileri Kullanarak Takım Halinde Gerçek Problemleri Çözme Uygulaması

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Alışkanlıkları Değiştirmek ve Sürekli Gelişmek
Sontest
Öntest – Sontest Sorularının Yanıtlanması ve Gelişimin Değerlendirilmesi
Eğitim Programı Değerlendirme ve Katılım Belgelerinin Dağıtımı

Kimler Katılmalı?

Problemleri etkili yönetmek ve daha etkili, başarılı ve mutlu olmak isteyen herkes

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi **14 saattir (2 gün)**. Programdan en iyi sonucun elde edilebilmesi için bir grupta ideal katılımcı sayısı 15 olarak belirlenmiştir. Programın sonunda katılımcılara konuyla ilgili bilgiler içeren birer "**KİTAP**"

ve "**KATILIM BELGESİ**" verilecektir.

Eğitmenler:

Ayşe Demirbaş

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.