Çevik Lider Olmak

Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

Her şeyin çok hızlı ve büyük ölçüde değiştiği, belirsizliğini, kırılganlığını kaosun ve kaygının giderek arttığı günümüz dünyasında doğru kararlar alabilmenin yolu hızla değişen dünyayı iyi tanımak, çevik ekiplerle çalışmak ve onlara çevik liderlik yapmaktan geçiyor.

Biz de bu program sonunda;

Hızla değişen dünya şartlarında, hayatta kalmanın gerekliliklerini tanıyacağız,

BANI dünyasını tanıyacak ve Çevik liderliğin gerekliliklerini paylaşacağız,

Çevik liderliğin özelliklerini tanıyacak, diğer liderlik modellerinden farklarını ayırt edebilecek ve uygulamalarla çevik lider davranışları sergileme becerilerimizi geliştirebileceğiz,

Yöneticiler olarak, kurum kültürünün belirleyicileri olduğumuz ve çalışanlara "model olma" sorumluluğumuz konusundaki farkındalığımızı artırarak, üzerimize düşen rolleri birlikte tanımlayacağız.

Neler Paylaşacağız?

AÇILIŞ

BANI DÜNYASI

Asimov'dan Ders Almak
Artık Hiçbir Şey Eskisi Gibi Olmayacak!
Artık İstikrar Diye Bir Şey Var mı? Neden Kaos Yönetimi? VUCA'dan BANI'ye
Hayatta Kalabilmek İçin Başarılması Gereken Temel Kriterler
Tercih Edilen Olmak İçin: Aktiviteye Değil Değer Yaratmaya ve Inovasyona Odaklanmak
21. Yüzyıl Yönetim ve Liderlik Anlayışında Neler Öne Çıktı?
Yarına Kimler Kalacak?: Gelecekte de Varlığımızı Sürdürebilmek İçin Gerekli Yetkinlikler
Hızlı Değişim Ortamına Ayak Uyduracak Kültür ve Liderlik Modeli Nasıl Olmalıdır?

ÇEVİKLİK VE ÇEVİK LİDERLİK

Test: Ne Kadar Çevik Liderim?
Çeviklik Nedir? Nereden ve Nasıl Çıktı?
Çeviklik Manifestosu
Çeviklik Zihniyeti
Operasyonel Çeviklik ve Stratejik Çeviklik
Çevik Takımların Özellikleri, Üyelerin Sorumlulukları ve Çalışma Modeli

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr

Çevik Takımların Motivasyon Araçları
Scrum'ın Kalbindeki İlkeler
Çevik Liderlik Özellikleri ve Davranış Modelleri
Çevik Lider Olmanın Zorlukları ve Engelleri
Uygulamalar: Kişisel Engellerimizi Aşmak

ÇEVİK KÜLTÜR YARATMAK İÇİN

Schneider Kültür Modeli
Çeviklik Zihniyetinin ve İlkelerinin Kültüre Yayılması
Öğrenen Organizasyon Olmak
Değişimin Aşamaları ve Kotter Değişim Modeli
Değişime Neler Engel Olur? Engeller Nasıl Aşılır?
Değişim Liderden Başlar: Model Olmak
Değişimin İstikameti: Önce Birey, Sonra Takım, Sonra Kurum
Değişime Dirençleri Yönetmek İçin...
Test: Değişim Zor mudur?
Alışkanlıkları Değiştirmek ve Sürekli Gelişmek

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Kimler Katılmalı?

Belirsizlik ortamında daha etkili liderlik etmek isteyen tüm yöneticiler.

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi **14 saattir (2 gün).**

Eğitim programlarından en iyi sonucun elde edilebilmesi için **bir grupta** ideal katılımcı sayısı **15** olarak belirlenmiştir.

Eğitim programının sonunda katılımcılara konuyla ilgili bilgiler içeren birer **"KİTAP"**ve **"KATILIM BELGESİ"**verilecektir.

Eğitmenler:

Ayşe Demirbaş

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr