

Geliştiren Geri Bildirim



Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

Doğru kullanıldığında çevremizdeki insanların gelişimine destek olmada en etkili araçlardan birisidir geri bildirim. Yöneticiler için ayrıca çok etkili bir motivasyon aracı. Biz de bu programda geliştiren geri bildirim yöntemlerini tanıyarak, bu aracı doğru ve etkili kullanmanın yollarını paylaşacağız.

Bu program sonunda;

Geri bildirimin performansta, motivasyonda ve gelişim sürecindeki öneminin farkında varacağız,

Kendimizi ve takım arkadaşlarımızı daha iyi tanıma ve objektif değerlendirme yapma olanağı bulacak, kendimize ve diğer insanlara karşı bakış açımızı olumlu ve geliştirici yönde değiştireceğiz,

Kendimizi daha değerli hissedeceğiz, özgüvenimiz artacak; diğer insanlara da daha fazla değer vermeye başlayacağız,

GROW Modeli ve şiddetsiz iletişim dili ile geliştiren geri bildirim verme yöntemlerini tanıyacak, uygulamalarla pratik yapma olanağı bulacağız,

Yaşadığımız iletişim süreçleri hakkında özdeğerlendirme yaparak kendimizi geliştirme yönünde olumlu tutum geliştireceğiz.

Neler Paylaşacağız?

AÇILIŞ

Performansın Bileşenleri: Hedef + Yetkinlik + Motivasyon

Araştırma Sonuçları: Yüksek ve Düşük Performansta Geri Bildirimin Rolü

Motivasyon Nedir? Nasıl Motive Edilir? Motivasyon Nasıl Kırılır?

Motivasyon 3.0 Neler Anlatır?

Uygulama: İç Eleştirmenim Neler Diyor?

Ebeveyn – Çocuk – Yetişkin Benlik Durumları ve "Yargılayıcı Ebeveyn"le Başa Çıkmak

Benmerkezcilikten Duygusal Olgunluğa: Deve – Aslan – Çocuk

Çalışan Bağlılığını Sağlayan Nedir? Çalışanlar Neden ve Neyi Terk Eder?

Pozitif Psikoloji Yaklaşımının Araştırma Sonuçları ve Önerileri

Kendimizi ve Çevremizi Motive Etmenin ve Yetkinlikleri Geliştirmenin Yolları

İletişimin ve Geri Bildirimin Performansta ve Motivasyonda Önemi

GROW Modeli ve Geliştiren Geri Bildirim

Uygulama: Birbirimizi Nasıl Algılıyoruz?

"Şiddetli" ve "Şiddetsiz" İletişim

Motivasyonu Kırın "Yasak Sözcükler"

Zor İnsanları Dahı Olumlu Etkileyen "Sihirli Sözcükler"

Uygulamalar: Geliştiren Geri Bildirim Verme – Alma Uygulamaları

Liderin Motive Edici İletişimi

Uygulama: Takdir Etmeyi Öğreniyorum...

Alışkanlıkları Değiştirmek ve Sürekli Gelişmek

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Kimler Katılmalı?

Doğru ve etkili geri bildirim yoluyla çalışanlarının performansını artırmak isteyen tüm yöneticiler.

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi **7 saattir (1 gün)**.

Eğitim programlarından en iyi sonucun elde edilebilmesi için **bir grupta** ideal katılımcı sayısı **15** olarak belirlenmiştir.

Eğitim programının sonunda katılımcılara konuyla ilgili bilgiler içeren birer "**KİTAP**" ve "**KATILIM BELGESİ**" verilecektir.

Eğitmenler:

Ayşe Demirbaş

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.