Yön Birliğine Sahip Kurum Olmak - Çevik Kurum Kültürü ve Yönetimi -

Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

Günümüz BANI dünyasında hayatta kalmanın yolu, çevik olmaktan geçiyor: Birey olarak, lider olarak, kurum olarak.

Kurumlar da bireyler gibi kişiliklere sahiptir: Değerler, ortak anlayışlar, inanışlar, alışkanlıklar, sistemler… kurum kültürünü oluşturur. Hızlı değişim ortamında, varolan ve yeni müşterilerin ihtiyaçlarına, etkili, zamanında, uygun maliyetle ve değer yaratan yenilik üreterek yanıt verebilen bir kurum olabilmek için, çeviklik zihniyetini, alışkanlıklarını ve uygulama yöntemlerini benimseyerek hayata geçirmek şart.

İşte bu programda sizlerle birlikte;

Hızla değişen dünya şartlarında, hayatta kalmanın ve çevik bir kurum olmanın gerekliliklerini tanıyacağız,

Olmak istediğimizi kurumu ve bunu nasıl gerçekleştirebileceğimizin temellerini birlikte tasarlayacağız,

Ve her birimizin üzerine düşen rolleri yine birlikte tanımlayacağız.

Neler Paylaşacağız?

AÇILIŞ

HERŞEY ÇOK HIZLI DEĞİŞİYOR

Asimov'dan Ders Almak
Artık Hiçbir Şey Eskisi Gibi Olmayacak!
Dünya Nereye Gidiyor ve Gelecekte Bizi Neler Bekliyor?
Artık İstikrar Diye Bir Şey Var mı? Neden Kaos Yönetimi?: VUCA'dan BANI'ye
Hayatta Kalabilmek İçin Başarılması Gereken Temel Kriterler
Tercih Edilen Olmak İçin: Aktiviteye Değil, Değer Yaratmaya ve Inovasyona Odaklanmak
Yarına Kimler Kalacak?: Gelecekte de Varlığımızı Sürdürebilmek İçin Gerekli Yetkinlikler
Hızlı Değişim Ortamına Ayak Uyduracak Kültür Nasıl Olmalıdır?

KURUM KÜLTÜRÜ

Kurum Kültürü ve Kişilik İlişkisi
Kurum Kültürünün Bileşenleri
Gelişmişlik Düzeylerine Göre Kurumlar
Schneider Kültür Modeli
Problem Çözme Yaklaşımı ve Kültür İlişkisi
Az Gelişmiş Kurumlarda Gözlenen Kalitesiz Davranışlar
Örnek Olay: Beş Maymun Hikayesi
Değişmeliyiz Ama Nasıl?

ÇEVİKLİK

Çeviklik Nedir? Nereden ve Nasıl Çıktı?
Çeviklik Manifestosu
Çeviklik Zihniyeti
Operasyonel Çeviklik ve Stratejik Çeviklik
Çevik Takımların Özellikleri, Üyelerin Sorumlulukları ve Çalışma Modeli
Çevik Takımların Motivasyon Araçları
Scrum'ın Kalbindeki İlkeler
Çevik Birey Olmanın Zorlukları ve Engelleri
Uygulamalar: Kişisel Engellerimizi Aşmak

ÇEVİK KÜLTÜR YARATMAK İÇİN

Çeviklik Zihniyetinin ve İlkelerinin Kültüre Yayılması
Öğrenen Organizasyon Olmak
Değişimin Aşamaları ve Kotter Değişim Modeli
Yön Birliği Oluşturmuş Kurum Olmak İçin...
Nereye Gideceğimizi Bilmezsek Bizi Oraya Hiçbir Şey Götüremez
2030 Yılında Şirketim...
Niceliksel Değişim Türleri
Ne Zaman Hangi Miktarda Değişim?
Ne Zaman Büyük Değişim?

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr

Değişim İçin Nelere İhtiyacımız Var?
Değişime Neler Engel Olur? Engeller Nasıl Aşılır?
Değişim Liderden Başlar
Model Olmak ve Proaktif Yaklaşımla Sorumluluk Almak
21. Yüzyılda Liderlik Anlayışı: **Çevik ve Hizmetkar Liderlik**
Takım Olmak Demek
Belirsizlik Ortamında Karar Almak – Ne Kadar Sorumluluk Alıyoruz?
Değişimin Rotası: Önce Birey, Sonra Takım, Sonra Kurum
Test: Değişim Zor mudur?
Alışkanlıkları Değiştirmek ve Sürekli Gelişmek

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Kimler Katılmalı?

Yön birliğine sahip ve çevik bir kurum olmak isteyen kurumların tüm çalışanları ve yöneticileri

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi **14 saattir (2 gün).**

Eğitim programlarından en iyi sonucun elde edilebilmesi için **bir grupta** ideal katılımcı sayısı **15** olarak belirlenmiştir.

Eğitim programının sonunda katılımcılara konuyla ilgili bilgiler içeren birer **"KİTAP"**ve **"KATILIM BELGESİ"**verilecektir.

Eğitmenler:

Ayşe Demirbaş

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr