Yön Birliğine Sahip Kurum Olmak -Kurum Kültürü ve Yönetimi-



Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

Kurumlar da bireyler gibi kişiliklere sahiptir. Değerler, ortak anlayışlar, inanışlar, kurum kültürünü oluşturur. Kurumun kültürü oluşurken, hedefler ve bu hedeflere ulaşım yolları net bir şekilde belirtilmemişse kurum kültürünün nasıl oluşacağı da belli olmaz.

İşte bu program sonunda;

Hızla değişen dünya şartlarında, hayatta kalmanın ve yön birliği oluşturan bir kurum olmanın gerekliliklerini tanıyacağız,
Gelecekte nasıl bir kurum olmak istediğimizi ve bunu nasıl gerçekleştirebileceğimizin temellerini birlikte tasarlayacağız,
Ve her birimizin üzerine düşen rolleri yine birlikte tanımlayacağız.

Neler Paylaşacağız?

Tanışma, Öntest ve Takım Kurma Oyunu

HERŞEY DEĞİŞİYOR

Tartışma: Asimov'dan Ders Almak
Artık Hiçbir Şey Eskisi Gibi Olmayacak!
Dünya Nereye Gidiyor ve Gelecekte Bizi Neler Bekliyor?

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr

Artık İstikrar Diye Bir şey Var mı? Neden Kaos Yönetimi?
Değişime Zorlayan Güçler ve Rekabet Ortamına Yansımaları
Geleceğin Şirketleri ve Bu Şirketlerde Yönetim Anlayışı Nasıl Olacak?
Rekabet Edebilmek İçin Başarılması Gereken 3 Temel Kriter
Tercih Edilen Olmak İçin: "Fark Yaratmak"
Fark Yaratmak İçin 21. Yüzyıl Yönetim Anlayışında Neler Öne Çıktı?
Değer Yaratmak ve Inovasyon
Belirsizliğin Dört Düzeyi
Yarına Kimler Kalacak?
Tercih Edilebilecek Stratejik Tutum
4 Tip Davranış Biçimi ve Proaktif Olmak

YÖN BİRLİĞİNE SAHİP BİR KURUM OLMAK İÇİN...

Kurum Kültürü ve Kişilik İlişkisi
Gelişmişlik Düzeylerine Göre Kurumlar
Problem Çözme Yaklaşımı ve Kültür İlişkisi
Az Gelişmiş Kurumlarda Gözlenen Kalitesiz Davranışlar
Örnek Olay: Beş Maymun Hikayesi
Model Olmak ve Proaktif Yaklaşımla Sorumluluk Almak
Değişim Liderden Başlar
En Büyük Liderler
Örnek Olay: Lider Yöneticilik Sanatı
Liderlik Edememe Hastalığının Belirtileri
Değişmeliyiz Ama Nasıl?
Kurumsal Değişim Liderden Başlar
Lider Yöneticilerden Beklenen İki Temel Yetkinlik
Liderlik Yaklaşımları ve 21. Yüzyılda Liderlik Anlayışı: **Hizmetkar Liderlik**
Yön Birliği Oluşturmuş Kurum Olmak İçin...
Test: "Takımınızın Rekabet Gücü Ne Düzeyde?"
Nereye Gideceğimizi Bilmezsek Bizi Oraya Hiçbir Şey Götüremez
Grup Çalışması: 2025 Yılında Şirketim...
Değişime Neler ve Kimler Engel Olur?
Çözüm Odaklı Olmak ve Problem Çözme Süreci
Niceliksel Değişim Türleri
Ne Zaman Hangi Miktarda Değişim?
Ne Zaman Büyük Değişim?
Uygulama: Değişim İçin Nelere İhtiyacımız Var?
Değişime Kimler Engel Olur?
Grup Çalışması: Engelleri Nasıl Aşarız?
Takım Olmak Demek
Takım Oyunu: Belirsizlik Ortamında Karar Almak – Ne Kadar Sorumluluk Alıyoruz?
Değişimin Rotası: Birey – Takım - Kurum
Test: Değişim Zor mudur?
Değişime Dirençleri Yönetmek İçin...

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Sontest
Öntest – Sontest Sorularının Yanıtlanması ve Gelişimin Değerlendirilmesi
Eğitim Programını Değerlendirme ve Katılım Belgelerinin Dağıtımı

Kimler Katılmalı?

Yön birliği oluşturmak isteyen şirketlerin tüm çalışanları ve yöneticileri

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi **14 saattir (2 gün).**

Eğitim programlarından en iyi sonucun elde edilebilmesi için **bir grupta** ideal katılımcı sayısı **15** olarak belirlenmiştir.

Eğitim programının sonunda katılımcılara konuyla ilgili bilgiler içeren birer **"KİTAP"**ve **"KATILIM BELGESİ"**verilecektir.

Eğitmenler:

Ayşe Demirbaş

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr