Yönetimde Proaktif Yaklaşım ve BANI Liderliği

Programın İş Sonuçlarına Faydaları:

"Dünyanın şu anda nasıl olduğunu değil, gelecekte nasıl olacağını hesaba katmadan doğru karar alamazsınız." diyor Isaac Asimov. Yönetim bir "karar alma sanatı" dır. Her şeyin çok hızlı değiştiği günümüz dünyasında doğru kararlar alabilmenin yolu "Proaktif Yaklaşım" ve BANI liderliğinden geçiyor.
Biz de bu program sonunda;
Hızla değişen dünya şartlarında, hayatta kalmanın ve yön birliğine sahip bir kurum olmanın gerekliliklerini tanıyacağız,
VUCA ve BANI ortamlarını tanıyacak ve BANI Liderliğinin gerekliliklerini paylaşacağız,
Proaktif yaklaşımın gerekliliklerini tanıyacak, diğer davranış modellerinden farklarını ayırt edebilecek ve uygulamalarla proaktif davranış sergileme becerilerimizi geliştirebileceğiz,
Gelecekte nasıl bir kurum olmak istediğimizi ve bunu nasıl gerçekleştirebileceğimizin temellerini birlikte tasarlayacağız,
Yöneticiler olarak, kurum kültürünün belirleyicileri olduğumuz ve çalışanlara "model olma" sorumluluğumuz konusundaki farkındalığımızı artırarak, üzerimize düşen rolleri birlikte tanımlayacağız.

Neler Paylaşacağız?

DEĞİŞİM VE YÖNETİMDE PROAKTİF YAKLAŞIM

Asimov'dan Ders Almak
Geleceği Öngörmek
Artık Hiçbir Şey Eskisi Gibi Olmayacak!
Dünya Nereye Gidiyor ve Gelecekte Bizi Neler Bekliyor?
Artık İstikrar Diye Bir Şey Var mı? Neden Kaos Yönetimi? VUCA'dan BANI'ye
Hayatta Kalabilmek İçin BaşarılmasıGereken Temel Kriterler
Tercih Edilen Olmak İçin: Değer Yaratmak ve Inovasyon
21. Yüzyıl Yönetim Anlayışında Neler Öne Çıktı?
BANI Liderliği
Yarına Kimler Kalacak?: Gelecekte de Varlığımızı Sürdürebilmek İçin Gerekli Yetkinlikler

PROAKTİF YAKLAŞIMLA GELECEĞİ TASARLAMAK VE DEĞİŞİMİ YÖNETMEK

4 Tip Davranış Biçimi ve Proaktif Davranış
Değişim Liderden Başlar: Model Olmak
Liderleri Lider Yapan 4 Temel Fark Nelerdir?
Hızlı Değişim Ortamına Ayak Uyduracak Kültür Nasıl Olmalıdır?
Yön Birliği Oluşturmuş Kurum Olmak İçin...
Nereye Gideceğimizi Bilmezsek Bizi Oraya Hiçbir Şey Götüremez

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr

Değişim Sürecinde Dikkate Alınması Gereken Konular
Değişime Neler Engel Olur? Engeller Nasıl Aşılır?
Değişimin İstikameti: Önce Birey, Sonra Takım, Sonra Kurum
Değişime Dirençleri Yönetmek İçin...
Test: Değişim Zor mudur?
Alışkanlıkları Değiştirmek ve Sürekli Gelişmek

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Kimler Katılmalı?

Belirsizlik ortamında daha etkili liderlik etmek isteyen tüm yöneticiler.

Eğitimin Süresi, Katılımcı Sayısı ve Eğitim Materyalleri:

Eğitim programının bir grup için süresi 7 **saattir (1 gün).**

Eğitim programlarından en iyi sonucun elde edilebilmesi için **bir grupta** ideal katılımcı sayısı **15** olarak belirlenmiştir.

Eğitim programının sonunda katılımcılara konuyla ilgili bilgiler içeren birer **"KİTAP"**ve **"KATILIM BELGESİ"**verilecektir.

Eğitmen:

Ayşe Demirbaş

KURUMA ÖZEL EĞİTİMLER İÇİN ÖNEMLİ !

"Kuruma Özel (In – House) Eğitimler" in ayrıntılı içerikleri ve süreleri, kurum içi hedef katılımcı gruba yönelik yapılan ihtiyaç analizi doğrultusunda belirlenmektedir.

Katılımcı grubun ihtiyaçlarını belirlemek ya da belirlenen ihtiyacı karşılayacak en uygun eğitim programlarını birlikte oluşturmak için lütfen merkezimizle iletişime geçiniz.

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr