Yönetimde Proaktif Yaklaşım ve BANI Liderliği (ONLINE)

Neler Paylaşacağız?

AÇILIŞ

DEĞİŞİM VE YÖNETİMDE PROAKTİF YAKLAŞIM

Asimov'dan Ders Almak
Geleceği Öngörmek
Artık Hiçbir Şey Eskisi Gibi Olmayacak!
Dünya Nereye Gidiyor ve Gelecekte Bizi Neler Bekliyor?
Artık İstikrar Diye Bir Şey Var mı? Neden Kaos Yönetimi? VUCA'dan BANI'ye
Hayatta Kalabilmek İçin Başarılması Gereken Temel Kriterler
Tercih Edilen Olmak İçin: Değer Yaratmak ve Inovasyon
21. Yüzyıl Yönetim Anlayışında Neler Öne Çıktı?
BANI Liderliği
Yarına Kimler Kalacak?: Gelecekte de Varlığımızı Sürdürebilmek İçin Gerekli Yetkinlikler

PROAKTİF YAKLAŞIMLA GELECEĞİ TASARLAMAK VE DEĞİŞİMİ YÖNETMEK

4 Tip Davranış Biçimi ve Proaktif Davranış
Değişim Liderden Başlar: Model Olmak
Liderleri Lider Yapan 4 Temel Fark Nelerdir?
Hızlı Değişim Ortamına Ayak Uyduracak Kültür Nasıl Olmalıdır?
Yön Birliği Oluşturmuş Kurum Olmak İçin...
Nereye Gideceğimizi Bilmezsek Bizi Oraya Hiçbir Şey Götüremez
Değişim Sürecinde Dikkate Alınması Gereken Konular
Değişime Neler Engel Olur? Engeller Nasıl Aşılır?
Değişimin İstikameti: Önce Birey, Sonra Takım, Sonra Kurum
Değişime Dirençleri Yönetmek İçin...
Değişim Zor mudur?
Alışkanlıkları Değiştirmek ve Sürekli Gelişmek

DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

Kimler Katılmalı?

Belirsizlik ortamında daha etkili liderlik etmek isteyen tüm yöneticiler.

Süre ve Katılımcı Sayısı

Süre: 1 gün

Katılımcı Sayısı: Programın etkileşimli bir paylaşım olmasını sağlamak için 10 kişi ile sınırlandırılmıştır.

"Kuruma Özel Programlar" ın içeriklerini, sürelerini ve uygulama koşullarını, **kurumun ve katılımcı grubun ihtiyaçlarına ve koşullarına göre yeniden tasarlayarak uyguluyoruz.**

Merdivenköy Mah. Dikyol Sok. No.2 Business
İstanbul Plaza B Blok İç Kapı No:179 Kadıköy /
İSTANBUL (34732)
0212.573 04 11

poet@poet.com.tr
www.poet.com.tr